



INTEGREERITUD JUHTIMISSÜSTEEMI POLIITIKA

Poliitika toetab ettevõtte strateegilist suunda ning loob raamistiku eesmärkide püstitamiseks.

Thermory Integreeritud juhtimissüsteem hõlmab kvaliteedi-, keskkonna-, ohutuse juhtimissüsteeme.

KVALITEET

Thermory eesmärgiks on olla kliendi jaoks paindlik partner, pakkuda kvaliteetset ja laia tootevalikut ning tegeleda pideva tootearendusega, et hoida saunamaterjalide- ja termotöödeldud puidu tootjana oma juhtkohta Skandinaavias ning Euroopas.

- Oleme oma klientide ja kolleegidega suheldes julged, enesekindlad ja ausad.
- Oleme oma valdkonnas teerajajad, aimame ette muutusi ja kujundame ümber tavasid.
- Me lähtume pideva täiustamise põhimõttest, loome jätkusuutlikke lahendusi ning innovaatilisi ja vastupidavaid tooteid.

KESKKOND

Usume eheda puidu ilusse, vähendame ökoloogilist jalajälge ja edendame kestlikku eluviisi.

- Meie puit on hangitud jätkusuutlikult majandatud metsadest.
- Me peame tähtsaks loodusvarade kaitset ja nende säästlikku kasutamist. Seetõttu kasutame puitu alati vastutustundlikult.
- Seame keskkonnanäesmärgi ning täiustame pidevalt oma tooteid ja protsesse, et minimeerida oma keskkonnajalajälge ning sealhulgas vähendada saastamist.
- Eelistame energiatõhusate toodete ja teenuste tarbimist, mis avaldavad positiivset mõju meie energia - ja kliimamõjule.

TÖÖOHUTUS

Thermory tippjuhtkond on pühendunud ettevõtte töötajate ohutuse ja heaolu tagamisele.



- Tegeleme pidevalt ohtude tuvastamise ning riskide kõrvaldamise või vähendamisega.
- Ohutusega seonduvaid küsimusi arutame töötajatega ja/või töötajate esindajatega ning kaasame neid ohutu töökeskkonna loomisesse.
- Meie töökohad on korraldatud tõhusalt ja turvaliselt, järgides 6S loogikat.

PERSONAL

Töötajate ja kõigi teiste ettevõttega seotud isikute kompetents võimaldab ettevõtte poolt seatud eesmärgid ja juhtimispõhimõtteid ellu viia.

- Thermory juhtimine toimub selgel, õiglasel ja läbipaistval viisil.
- Meie töökorraldus tagab kohustuste ja õiguste selge jaotuse ning arusaama organisatsioonist ja selle juhtimisest.
- Seatud eesmärkide saavutamiseks tagame oma personali motiveerituse.
- Me ei kasuta lapstööjõudu ega sunnitööd.
- Tagame, et töötajaid ei diskrimineerita tööhõives ja ametis.
- Austame ühinemisvabadust ja õigust pidada kollektiivlääbirääkimisi.

Äritegevuse kõigi aspektide pidev täiustamine on kõigi meie huvipoolte rahulolu tagamiseks hädavajalik. Ettevõtte jätkusuutlikkuse tagamiseks:

- viime regulaarselt läbi riskide ja võimaluste ning sisemiste ja välimiste toimimistingimuste analüüsi,
- kavandame ja viime ellu parendustegevusi,
- järgime siseriiklikke ja Euroopa Liidu asjakohaseid õigusakte
- teeme koostööd ettevõtte üksuste, huvipoolte ja mitmesuguste projektidega.



Ragnar Koppel, CEO
31.10.2025